

Artículo original



Brechas racializadas en emprendimientos económicos no estatales

Racialized gaps in non-state economic ventures

Lacunas racializadas em empreendimentos econômicas não estatais

Silfredo Rodríguez Basso¹  0000-0001-6737-4080  antropol@upr.edu.cu

Zenia Díaz Hernández¹  0000-0001-7486-9428  zenia05@upr.edu.cu

¹ Universidad de Pinar del Río "Hermanos Saíz Montes de Oca". Pinar del Río, Cuba.

Recibido: 25/03/2025

Aceptado: 12/08/2025

RESUMEN

El estado cubano no ha renunciado, en materia de equidad, a proteger y exaltar la dignidad humana, sin embargo, al transitar por un contexto económico adverso, han reemergido algunas manifestaciones de racismo y discriminación racial. En el escenario de los nuevos actores económicos, en lo particular, al interior de las formas de gestión no estatal han reaparecido algunas manifestaciones de desigualdad e inequidad racial, de ahí que el presente estudio se trazó como objetivo, el analizar las brechas racializadas presentes en emprendimientos económicos no estatales de la ciudad de Pinar del Río. Para ello se seleccionaron tres actores económicos: la Cooperativa No Agropecuaria Café Pinar y las pequeñas empresas de servicios Dainelys's Secret y Café Ortúzar. Se emplearon como métodos empíricos la observación participante, la entrevista no estructurada y el etnográfico con enfoque cualitativo e interseccional. Como resultado principal, se pudo realizar una aproximación inicial sobre las brechas racializadas en emprendimientos no estatales en el mencionado municipio, ante la inexistencia de datos específicos al respecto, cuestión que revela la presencia de desafíos significativos que requieren la atención en materia de política social para promover la equidad racial en el sector económico no estatal.

Palabras clave: racismo; discriminación racial; actores económicos; municipio; desigualdad; inequidad.

ABSTRACT

The Cuban state has not renounced, in terms of equity, to protect and exalt human dignity, however, when going through an adverse economic context, some manifestations of racism and racial discrimination have re-emerged. In the scenario of the new economic actors, in particular, within the non-state management forms, some manifestations of racial inequality and inequity have reappeared, hence the objective of the present study was to analyze the racialized gaps present in non-state economic enterprises in the city of Pinar del Río. For this purpose, three economic actors were selected: The Non-agricultural Cooperative Café Pinar and the small service enterprises Dainelys's Secret and Café Ortúzar. The empirical methods used were participant observation, unstructured interview and ethnographic with a qualitative and intersectional approach. As a main result, it was possible to make an initial approximation of racialized gaps in non-state enterprises in the aforementioned municipality, given the lack of specific data on the subject, an issue that reveals the presence of significant challenges that require attention in terms of social policy to promote racial equity in the non-state economic sector.

Keywords: racism; racial discrimination; economic actors; municipality; inequality; inequity.

RESUMO

O Estado cubano não renunciou, em termos de equidade, à proteção e à valorização da dignidade humana. No entanto, ao navegar em um contexto econômico adverso, algumas manifestações de racismo e discriminação racial ressurgiram. No contexto de novos atores econômicos, particularmente em sistemas de gestão não estatais, algumas manifestações de desigualdade e iniquidade racial reapareceram. Assim, o objetivo deste estudo foi analisar as brechas racializadas presentes em empreendimentos econômicos não estatais na cidade de Pinar del Río. Para tanto, foram selecionados três atores econômicos: a Cooperativa Não Agrícola Café Pinar e as pequenas empresas de serviços Dainelys's Secret e Café Ortúzar. Os métodos empíricos empregados foram observação participante, entrevistas não estruturadas e etnografia com abordagem qualitativa e

interseccional. O principal resultado foi uma avaliação inicial das brechas racializadas em empreendimentos não estatais no município mencionado, dada a escassez de dados específicos sobre o tema. Isso revela a presença de desafios significativos que exigem atenção das políticas sociais para promover a equidade racial no setor econômico não estatal.

Palavras-chave: racismo; discriminação racial; atores econômicos; município; desigualdade; iniquidade.

INTRODUCCIÓN

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta el 2030 recogen, como parte de sus prioridades, la reducción de las desigualdades entre sus metas e indicadores. La número 10.2 pretende promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, sin que medie cualquier diferencia humana entre ellas, por "raza" (Cepal, 2019). En tal sentido, Cuba como estado de derecho, refrenda en su ley fundamental este propósito. En su Constitución de 2019, ratifica esta intención. En sus artículos 40, 41 y 42 recoge que todos son iguales ante la ley (Asamblea Nacional del Poder Popular, 2019).

En lo específico, el 42, sentencia lo siguiente:

Todas las personas son iguales ante la ley, reciben la misma protección y trato de las autoridades y gozan de los mismos derechos, libertades y oportunidades, sin ninguna discriminación por razones de sexo, género, orientación sexual, identidad de género, edad, origen étnico, color de la piel, creencia religiosa, discapacidad, origen nacional o territorial, o cualquier otra condición o circunstancia personal que implique distinción lesiva a la dignidad humana.

Todas tienen derecho a disfrutar de los mismos espacios públicos y establecimientos de servicios.

Asimismo, reciben igual salario por igual trabajo, sin discriminación alguna.

La violación del principio de igualdad está proscrita y es sancionada por la ley.

Lo recogido en este precepto contempla todas las formas de discriminación de la que puedan ser objeto las personas. Ante cualquier acto, en tal sentido, y bajo el principio de igualdad, cualquier manifestación de racismo es considerada como un hecho punible siendo sancionada por la ley. Lo anterior ratifica una regularidad inherente del proyecto social socialista cubano, donde la condición humana por color de la piel no ha constituido un requisito excluyente en materia de participación, sino un derecho que sustenta el carácter democrático de la sociedad cubana por encima de cualquier diferencia humana, sin embargo, en la actual coyuntura socioeconómica que atraviesa el país, han reemergido algunas expresiones de exclusión que se manifiestan mediante determinadas brechas o fisuras por concepto de "ingresos, de género, por territorio y color de la piel" (Zabala Argüelles, 2024).

Con el propósito de garantizar su permanencia y estimular el sector productivo, el país ha recurrido como una alternativa al estímulo de los nuevos actores económicos, en lo particular, las formas de gestión no estatal, iniciativa no exenta de contradicciones, entre ellas, como una de las más evidentes, brechas en el acceso en igualdad de oportunidades por concepto de diferenciación racial.

Los estudios sobre el tema en cuestión, en el contexto de los emprendimientos económicos en Cuba, alcanzan una probada pertinencia. En tal sentido, y a tono con el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social 2020-2030, se aprueba por el Consejo de Ministros el Programa Nacional contra el Racismo y la Discriminación Racial en Cuba, también conocido como "Color cubano" en 2019, cuyo objetivo se concentra en combatir y eliminar definitivamente el racismo y la discriminación racial en la sociedad cubana, alineándose con los ideales de justicia y equidad de la Revolución Cubana.

A tono con las ideas del programa, autores como Zabala Argüelles (2020), Espina Prieto et al. (2021), Zabala Argüelles y Fundora Nevot (2022), Morales Domínguez (2022), Masó Hechavarría et al. (2023) y Carrazana Guevara (2023) abordan desde perspectivas como la interseccional o integral afirmativa, las particularidades de las inequidades sociales por el "color de la piel" en este escenario. Entre estas, destaca el informe de investigación *Realidades de los nuevos actores económicos. Contextos y desafíos* de un colectivo de autores del Instituto Cubano de Antropología en 2023, un estudio diagnóstico de corte social sobre el estado actual de las nuevas tipologías de emprendimientos en Cuba a nivel de país y donde se particulariza de manera aproximada, la más occidental de las provincias.

Además, aunque se recoge en dos páginas, un subepígrafe sobre el tema que se analiza, se afirma, según Rodríguez et al. (2023), "en la confección de estos negocios se están reproduciendo patrones raciales que no se corresponden con las características de la población cubana. Las diferencias resultan abismales".

En esta y en las restantes propuestas mencionadas, prevalece un discurso teórico desde diversas posturas metodológicas donde se levantan valiosas informaciones en torno a las brechas racializadas con enfoque interseccional donde se entrecruzan con la variable "color de la piel", las de género, edad, escolaridad, discapacidad, entre otras, donde el acceso en igualdad de oportunidades de las personas negras y mestizas en el ámbito de los nuevos actores económicos presenta distorsiones en la estructuración social.

En tal sentido, abordar este fenómeno desde la interseccionalidad aporta elementos esenciales para la profundización en el análisis de estas brechas racializadas, al develar los entrecruzamientos entre disímiles categorías de diferencia -sexo, raza, clase y otras- y la conformación de estructuras de opresión múltiples y simultáneas permite, además, la actuación política sobre las discriminaciones y desventajas múltiples que se generan a partir de ellos. Visualiza las matrices de dominación en las que se identifican privilegios, opresiones y ventajas-desventajas, aportando así una visión compleja, relacional y contextualizada sobre estos procesos" (Zabala Argüelles & Fundora Nevot, 2022).

Aunque en la provincia, la adopción de este enfoque comienza a estar presente en algunos estudios sobre racialidad, estos no son tan prolíferos. Los más visibles han sido elaborados desde el ámbito educativo. Arango Hernández y Sosa Castillo (2022), Miranda Hernández et al. (2023) y Massana Rodríguez et al. (2024) las brechas racializadas presentes en el nivel superior de enseñanza o en las artes plásticas, siendo inexistentes los dirigidos al ámbito empresarial, de ahí el objetivo del presente artículo, encaminado a analizar las brechas racializadas presentes en emprendimientos económicos no estatales de la ciudad de Pinar del Río como manifestación de la presencia de desigualdades en el ámbito socioeconómico.

MATERIALES Y MÉTODOS

El estudio realizado se sustentó en el paradigma metodológico cualitativo con un enfoque interseccional porque al investigar la problemática se tuvo en cuenta el género, edad y empleo, en su relación con el "color de la piel". Los métodos aplicados fueron la observación participante,

realizada en los emprendimientos: Dainelys's Secret, Café Ortúzar y Café Pinar, con el fin de apreciar la delimitación espacial del sitio a observar y su descripción, caracterización de la población laboral, sus interrelaciones y su distribución racial. Lo anterior se complementó con la entrevista no estructurada con el propósito de indagar sobre las tipicidades de estas formas de gestión y las subjetividades que giran en torno a la racialidad, manteniendo el anonimato de los entrevistados. Los resultados de estas técnicas se procesaron mediante el método etnográfico con el fin de interpretar cómo se manifiestan estas brechas en estos emprendimientos económicos no estatales. La muestra contempló a los veintisiete sujetos presentes durante la investigación, clasificados por "color de la piel" de manera convencional, como blancos, negros y mestizos.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Los nuevos actores económicos. Algunas definiciones necesarias

Con antecedentes que lo ubican en las primeras décadas de la construcción del socialismo, en particular, en los años 90, la aparición de los nuevos actores económicos, matiza el panorama nacional en la presente década entre las que se encuentran las Cooperativas no Agropecuarias (CNA), los Proyectos de Desarrollo Local (PDL) y las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES).

Las CNA se definen como: "...una entidad económica, de carácter empresarial, que se constituye a partir de la asociación voluntaria de personas que aportan dinero, otros bienes y derechos para la satisfacción de necesidades económicas, sociales y culturales de sus socios propietarios, así como del interés social, sustentada en el trabajo de estos y en el ejercicio efectivo de los principios del cooperativismo universalmente reconocidos" (Consejo de Estado, 2021a).

Por su parte, los PDL: "...constituyen proyecto de desarrollo local, un conjunto de recursos, esfuerzos y acciones, con identidad propia, para transformar una situación existente en otra deseada, que contribuya al desarrollo del territorio donde actúa, e impacte en la calidad de vida de la población" (Consejo de Ministros, 2021).

Por su parte, las MIPYMES, son: "aquellas unidades económicas con personalidad jurídica, que poseen dimensiones y características propias y que tienen como objeto desarrollar la producción de bienes y la prestación de servicios que satisfagan necesidades de la sociedad" (Consejo de Estado, 2021b).

Las MIPYMES pueden ser estatales, privadas o mixtas, de tamaño reducido, enfocadas en actividades comerciales con fines de lucro, de ahí que difieran de las CNA, entidades conformadas por individuos que se asocian voluntariamente para satisfacer necesidades económicas y sociales mediante principios cooperativos. Mientras las MIPYMES buscan rentabilidad económica y crecimiento en el mercado, las CNA priorizan la solidaridad, la equidad y la participación democrática de sus socios en la gestión y toma de decisiones.

A lo anterior, se suma que las MIPYMES pueden tener diversas estructuras legales y propósitos comerciales, mientras que las CNA se caracterizan por su enfoque colectivo, buscando el bienestar común, contrario a la maximización de beneficios individuales, promoviendo un equilibrio entre objetivos económicos y valores sociales en su funcionamiento y desarrollo, de ahí que esta última incluya, entre otros, la promoción de la equidad racial sin discriminación.

Brechas racializadas. Algunos resultados en emprendimientos económicos no estatales de la ciudad de Pinar del Río

Sobre la base de los criterios antes expuestos, se seleccionaron para realizar la investigación tres de estos actores ubicados en la cabecera municipal de la provincia de Pinar del Río. Los lugares escogidos fueron las siguientes entidades de servicios: salón de belleza Dainelys's Secret, Café Ortúzar y Café Pinar, clasificados los dos primeros como pequeñas empresas y el tercero como CNA.

El salón de belleza Dainelys's Secret queda enclavado en la Calle Martí #149 e/ Colón y Ciprián Valdés (Figura 1).

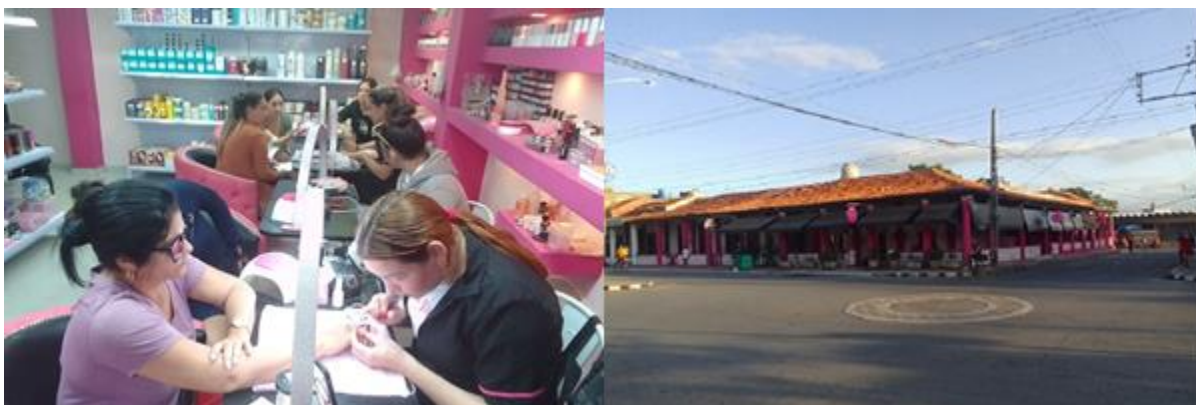


Figura 1. Vista de una de las áreas interiores y área exterior del salón de belleza Dainelys's Secret

Fuente: Imagen tomada por los autores

Este lugar cuenta con una imagen comercial atractiva, donde predomina el color rosado en su fachada exterior e interior, como parte de su imagen comercial. El lugar cuenta con dos plantas y dos salones extras, ubicado en la calle aledaña, los que cumplen función de mercado y boutique. El local cuenta con más de 30 trabajadores, todas mujeres, excepto en el área de la barbería, donde predominan los hombres. Cabe mencionar que todos cuentan con uniformes y perfecta imagen.

Por otro lado, el Café Ortúzar, ubicado en Calle Martí #127 Colón y Calle Nueva, se distingue por su amplia oferta de productos gastronómicos (Figura 2).



Figura 2. Vista frontal del Café Ortúzar

Fuente: Tomada de internet

La ambientación del lugar refleja cierta relación con los orígenes del tabaco en la provincia. Es un negocio estrictamente familiar, que conserva un estado no tan ostentoso, pero sí de relajación y disfrute entre amigos, familias y parejas. El lugar dividido en 3 áreas, cuenta con diferentes turnos de trabajos, abierto a partir de las 9:00 am.

El último sitio escogido es la CNA Café Pinar, situado en la calle Vélez Caviedes No. 32 (Figura 3).



Figura 3. Acceso frontal del Café Pinar

Fuente: Imagen tomada por los autores

El sitio es amplio, estructurado en tres partes, las dos últimas abiertas al exterior, logrando gran iluminación y paisajismo. Actualmente cuenta con cinco trabajadores, los que dividen sus labores en dos horarios: uno de 8:30 am - 5:00 pm, para el servicio de alimentos ligeros y de 9:00 pm - 3:00 am, donde funciona como centro nocturno. Estas actividades las complementa con actividades variadas.

Teniendo en cuenta la muestra seleccionada, la representatividad racial en estos emprendimientos reflejó determinadas brechas racializadas (Tabla 1). La mayor cantidad de personas blancas se concentran en los negocios Dainelys's Secret y Café Ortúzar para un total de 13 trabajadores, a diferencia de 5 negros y 4 mestizas, distribuidas en ambos negocios. Como particularidad, en este último emprendimiento, las 4 personas negras, todas mujeres, estaban concentradas en el área de la cocina y la segunda como camarera. En el Café Pinar, de los 5 socios presentes, 3 son negros y una mestiza, lo que revela las asimetrías entre las MIPYMES y las CNA, al estar concentrados en esta última forma de gestión, en un contexto de franca desventaja ante la carencia de regulaciones que obstaculizan su desempeño y que ha obligado al fracaso de muchas de ellas en el municipio.

Tabla 1. Representatividad racial por tipos de empresas seleccionadas

Emprendimientos	Forma de emprendimiento	No. de trabajadores	Representatividad racial			Porcentaje		
			Blancos	Negros	Mestizos	Blancos	Negros	Mestizos
Dainelys's Secret	MIPYME	12*	8	1	3	29,6	3,7	11,1
Café Ortuzar	MIPYME	10*	5	4	1	50	40	10
Café Pinar	CNA	5*	1	3	1	20	33	20
		27	14	8	5	51	29,6	18,5

Fuente: Elaboración propia

*Al momento de aplicar la guía de observación

En materia de género, se apreció un predominio del sexo femenino en estos tres emprendimientos como una regularidad del tipo de servicios que se oferta (Gráfico 1), ya sea, de belleza o de expendio de alimentos, un total de 19 mujeres como parte del total de 27 trabajadores. A ello se suma que dos de los directivos pertenecen a este sexo, a saber, salón de belleza Dainelys's Secret y Café Ortúzar, ambas de piel blanca. En cambio, el socio principal del Café Pinar es del sexo masculino y de piel mestiza. Si bien se aprecia una cierta paridad de género que se inclina hacia la mujer, la asimetría racial vuelve a ser evidente.

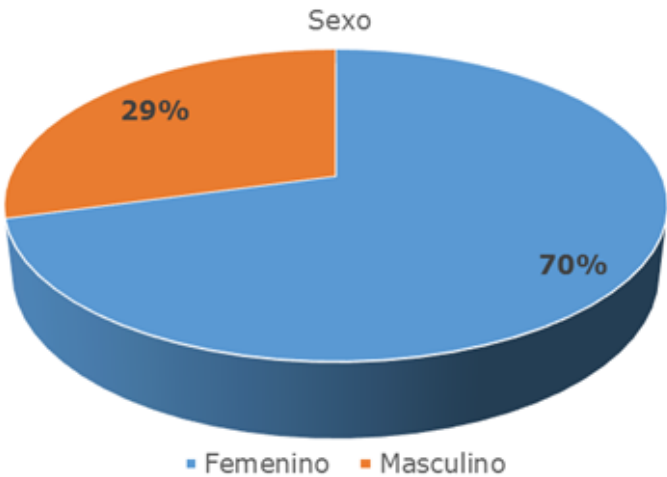


Gráfico 1. Representatividad de género según la muestra seleccionada

Fuente: Elaboración propia

Igual tendencia se aprecia en el rango por edades, ante la carga física que recae sobre los sujetos insertados en este tipo de negocios donde la necesidad de captar personas jóvenes es creciente. En los escenarios estudiados, el rango por edades oscila entre los 20 y 65 años de edad (Gráfico 2) donde la presencia física constituye un requisito para lograr una imagen atractiva en el negocio y que posibilite atraer una mayor cantidad de clientes. Dainely's Secret prevalece con una mayor población laboral en edad juvenil, contrario al Café Pinar, donde la edad rebasa los 40 años según la muestra estudiada.

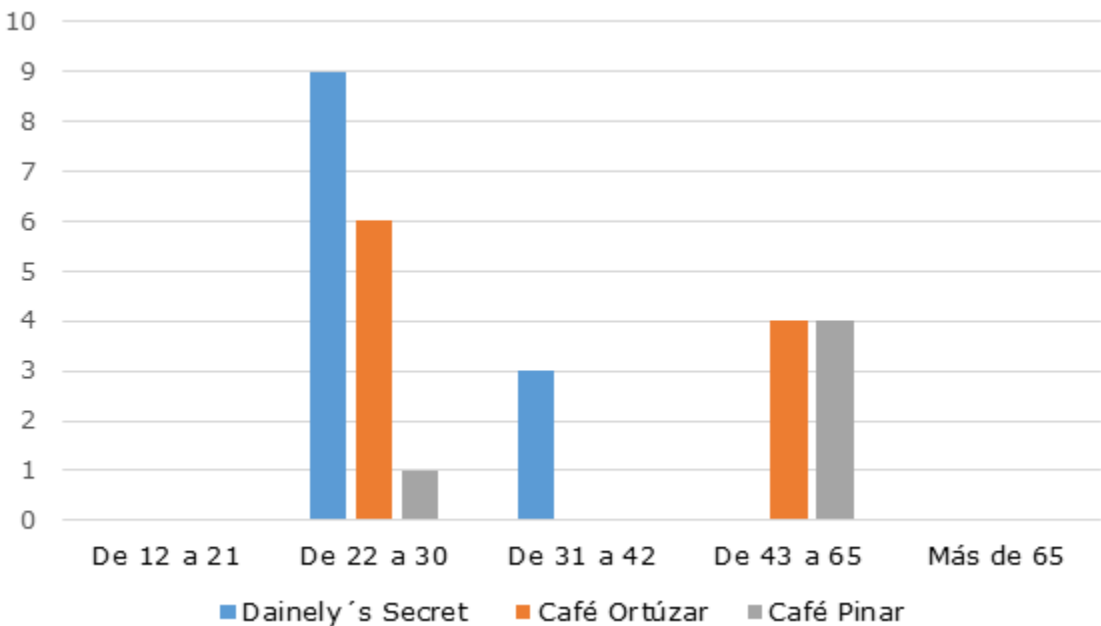


Gráfico 2. Representatividad por edades según la muestra seleccionada

Fuente: Elaboración propia

En cuanto a la ocupación laboral, llama la atención que, de la muestra seleccionada, el 48 % está conformada por las personas negras y mestizas, lo que manifiesta un cierto equilibrio por representatividad con respecto a la blanca, el 51 %. No obstante, la brecha se aprecia por concepto de tipo de empleo, en su mayor parte, los oficios de cocinero, auxiliar de limpieza, peluquero, de por sí, adjudicables a personas racializadas (Tabla 2). Las personas blancas se desempeñan como barman, camarero, manicura o directivo. Si bien no se tuvo en cuenta la variable ingresos, que en comparación con el sector estatal es considerable, se infiere que la diferencia más ostensible se manifiesta por el rol que se ejerce al interior del negocio, donde son más visibles a primera vista las personas blancas.

Tabla 2. Categorías de ocupación de los propietarios y socios de las empresas seleccionadas

Ocupación	Representatividad racial		
	Blancos	Negros	Mestizos
Auxiliar de limpieza	-	-	1
Cocinero		4	
Directivo	2		1
Barbería y podología	2	-	-
Peluquero	2	1	1
Recepcionista	1	-	-
Camarero	1	3	1
Barman	2		1
Manicura	3	-	-
Portero	1	-	-
Total	14	8	5

Fuente: Elaboración propia

Por otro lado, el vestuario utilizado por los trabajadores de los negocios Dainelys's Secret y Café Ortuzar se caracteriza por el uso de un uniforme distintivo combinado con accesorios elaborados con metales, piedras o materiales de alto valor lo que permiten distinguir un *status* social que refleja determinadas asimetrías entre emprendimientos por concepto de ingreso percibido, más asociados a las MIPYMES. En el Café Pinar, no se apreció el uso de uniforme, más bien, de un vestuario modesto y sencillo.

De manera general, el interés que predomina en estos negocios es la máxima obtención de ganancias sin que la pertenencia a una "raza" u otra sea un patrón de exclusión para acceder a algún empleo, más bien, los indicadores de desigualdad descansan en la edad, nivel de ingreso o el poseer las competencias idóneas para ejercer algún tipo de oficio. No obstante, la actitud de negación hacia el poseer o no prejuicios raciales, expresada por algunos de los entrevistados responde más bien a una cuestión que subyace a nivel de conciencia social y que se manifiesta en algunas expresiones como

"Yo no tengo prejuicios raciales, para mí los blancos y los negros son iguales siempre y cuando aporten dinero" o "Los negros están en la cocina porque son los que mejor elaboran los alimentos" (Anónimo, comunicación personal, 12 de noviembre 2024).

Las personas clasificadas como negras y mestizas, de manera general, revelaron el sentirse "satisfechas" al poder contar con la posibilidad de captar ingresos que les permiten satisfacer sus necesidades en comparación con el sector estatal, o sea, el "resolver lo del día" (Anónimo, comunicación personal, 12 de noviembre 2024) aunque se desempeñen en oficios menos remunerados en comparación con sus similares en los emprendimientos seleccionados, en lo fundamental, en las MIPYMES.

A modo de cierre, el objetivo de la presente investigación, encaminado a analizar las brechas racializadas presentes en emprendimientos económicos no estatales de la ciudad de Pinar del Río, llega a visibilizar la presencia de desafíos significativos que requieren una atención en materia de política social para promover la equidad racial en las formas de gestión no estatal.

En tal sentido, la inclusión en las estrategias de desarrollo de un grupo de acciones interprogramas, intersectorial, multinivel y territorial, para la superación de brechas racializadas, constituye una condición básica para su disminución por localidades y sectores productivos y sociales. La gestión de proyectos encaminados a la mitigación de las causas y factores de desigualdad racial y su superación, la capacitación a los actores de gobierno e institucional con enfoque afirmativo e interseccional, el empleo de herramientas innovadoras con la participación de las universidades y centros de investigación y el monitoreo y evaluación constante del impacto de estas iniciativas puede ser una ruta crítica para el cierre de estas asimetrías y su reproducción.

A modo de conclusión, las brechas racializadas presentes en los emprendimientos seleccionados, se manifiestan en desbalances de equidad identificados por tipos de negocios. En los casos de estudio, en las dos identificadas como MIPYMES, se aprecia mayor presencia de personas blancas, a diferencia de la CNA, donde las personas racializadas son predominantes.

En cuanto a la variable género, donde se aprecia una consolidación de la presencia de la mujer por concepto de empleo y en responsabilidades de dirección, las personas negras y mestizas ocupan los puestos de trabajo, tradicionalmente adjudicables a las no blancas.

Por rango de edades, se contempla una mayor presencia de jóvenes en las MIPYMES, que oscilan entre los 22 y 42 años, contrario a la CNA estudiada, donde sus asociados superan los años mencionados.

No es descartable la presencia de un sesgo racial en las subjetividades de las personas entrevistadas cuando manifiestan un cierto rechazo hacia un asunto que consideran ya superado ante la convivencia, en un entorno de aparente igualdad social que contiene la diferencia por color de la piel, cuestión cuya esencia radica en la equidad como fenómeno que expresa la capacidad para acceder a oportunidades de satisfacer necesidades humanas.

De ahí que las variables tipo de negocio, ocupación, cargos de dirección y lo generacional, revelen desde un enfoque interseccional, la presencia de brechas que, ponderadas con el color de la piel, visibilicen la reproducción de un fenómeno cuyas bases descansan en problemas estructurales y de subjetividad, cuya solución descansa en la atención integral a un fenómeno complejo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Arango Hernández, Y., & Sosa Castillo, A. M. (2022). Análisis de las brechas de equidad racial en la Universidad de Pinar del Río. *Santiago*, (158), 22-32.

<https://santiago.uo.edu.cu/index.php/stgo/article/view/5492>

Asamblea Nacional del Poder Popular. (2019). *Constitución de la República de Cuba*. Gaceta Oficial de la República de Cuba, Edición Extraordinaria No. 5.

<https://www.gacetaoficial.gob.cu/es/constitucion-de-la-republica-de-cuba-proclamada-el-10-de-abril-de-2019>

Carrazana Guevara, M. (2023). Panorama de los estudios sobre racialidad en Cuba. *Universidad de La Habana*, (298), e4272. <https://revistas.uh.cu/revuh/article/view/4272>

Cepal. (2019). *La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una oportunidad para América Latina y el Caribe* (No. LC/G.2681-P/Rev.3). Comisión Económica para América Latina. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/40155-la-agenda-2030-objetivos-desarrollo-sostenible-oportunidad-america-latina-caribe>

Consejo de Estado. (2021a). *De las Cooperativas No Agropecuarias* (No. Decreto-Ley No. 47). Gaceta Oficial de la República de Cuba, Edición Ordinaria No. 94.

<https://www.gacetaoficial.gob.cu/es/decreto-ley-47-de-2021-de-consejo-de-estado>

Consejo de Estado. (2021b). *Sobre las micro, pequeñas y medianas empresas* (No. Decreto-Ley No. 46). Gaceta Oficial de la República de Cuba, Edición Ordinaria No. 94.

<https://www.gacetaoficial.gob.cu/es/decreto-ley-46-de-2021-de-consejo-de-estado>

Consejo de Ministros. (2019). *Programa Nacional contra el Racismo y la Discriminación Racial*. Consejo de Ministros de la República de Cuba.

https://www.ics.gob.cu/programa_des_local/programa-nacional-contr-el-racismo-y-la-discriminacion/

Consejo de Ministros. (2021). *Para la Gestión Estratégica del Desarrollo Territorial* (No. Decreto 33). Gaceta Oficial de la República de Cuba, Edición Ordinaria No. 40.

<https://www.gacetaoficial.gob.cu/es/decreto-33-de-2021-de-consejo-de-ministros>

Espina Prieto, M. P., Zabala Argüelles, M. del C., Fundora Nevot, G. E., & Núñez Morales, I. (2021). Enfoque integral afirmativo en políticas públicas. Desafíos y propuestas para la superación de brechas de equidad racializadas en Cuba. *Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina*, 9(2), 270-291. <https://revistas.uh.cu/revflacso/article/view/4208>

Masó Hechavarría, L., Cuadréns Villalón, A. M., & Bonne Galí, M. N. (2023). El tratamiento a la temática racial en la Universidad de Oriente. Reflexión necesaria. *Maestro y Sociedad*, 20(Especial), 220-227.

<https://maestroysociedad.uo.edu.cu/index.php/MyS/article/view/6317>

Massana Rodríguez, L. D., Martínez Rodríguez, D., & Yáñez Pérez, L. (2024). Racismo y presencia negra en la obra del artista visual Lázaro Prieto González. En L. Yáñez Pérez, *Temas de Desarrollo Social* (pp. 159-176). Editorial LiberCiencia.

<https://rc.upr.edu.cu/handle/DICT/4179>

Miranda Hernández, D., Miranda Puerto, H., & Puerto Corvea, T. (2023). Racismo, talleres identitarios de Cuba en la Educación Superior. *Órbita Científica*, 123(29).

<http://revistas.ucpejv.edu.cu/index.php/rOrb/article/view/2112>

Morales Domínguez, E. (2022). Color de la piel y nación. Un desafío para Cuba. *Temas*, (110-111), 26-34. <https://temas.cult.cu/revista/articulo/93>

Rodríguez, P. (2023). *Realidades de los nuevos actores económicos. Contextos y desafíos*. Instituto Cubano de Antropología, Departamento de Etnología.

Zabala Argüelles, M. del C. (2020). *Desigualdades por color de la piel e interseccionalidad. Análisis del contexto cubano 2008-2018*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Programa-Cuba) | Publicaciones Acuario, Centro Félix Varela.
<https://biblioteca.clacso.edu.ar/Cuba/flacso-cu/20201103111644/5-Desigualdades-color.pdf>

Zabala Argüelles, M. del C. (2024). Las brechas racializadas en el debate sobre equidad y justicia social en Cuba. En G. E. Fundora Nevot, *Emanciparnos del racismo: Apuestas y propuestas desde la experiencia cubana* (pp. 4-13). Ocean Sur.
<https://oceansur.com/uploads/libro/2024/03/19/emanciparnos-del-racismo.pdf>

Zabala Argüelles, M. del C., & Fundora Nevot, G. E. (2022). *Interseccionalidad, Equidad y Políticas Sociales*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO-Cuba | Publicaciones Acuario, Centro Félix Varela.

Conflicto de intereses

Los autores declaran no tener conflictos de intereses.

Contribución de los autores

Zenia Díaz Hernández y Silfredo Rodríguez Basso diseñaron el estudio, analizaron los datos y elaboraron el borrador.

Silfredo Rodríguez Basso estuvo implicado en la recogida, el análisis e interpretación de los datos.

Todos los autores revisaron la redacción del manuscrito y aprueban la versión finalmente remitida.



Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional